

Муниципальное учреждение
«Центр культуры и молодежной политики «Диалог»»

ПРИКАЗ

От 10 июня 2021 года № 79

Об утверждении Комиссии по
урегулированию конфликта интересов
работников Муниципального
учреждения «Центр культуры и
молодежной политики «Диалог»»

На основании пункта 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря
2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить с 10 июня 2021 года Комиссию по урегулированию
конфликта интересов работников Муниципального учреждения «Центр
культуры и молодежной политики «Диалог»» (приложение №1).

2. Утвердить с 10 июня 2021 года состав Комиссии по урегулированию
конфликта интересов работников Муниципального учреждения «Центр
культуры и молодежной политики «Диалог»» (приложение №2).

Директор МУ «ЦКМП «Диалог»»

Е.В.Шамина

С приказом ознакомлены:

С.В.Зотова

М.А.Каштылова

Ю.Б.Фетько



**Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников
Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»»**

Основные понятия

1. Конфликт интересов это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» (далее - МУ «ЦКМП «Диалог»») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

2. Личная заинтересованность – это возможность получения работником МУ «ЦКМП «Диалог»» при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Примеры: В частности, конфликтом интересов и (или) личной заинтересованностью может оказаться намеренное принуждение участника клубного формирования в лице его родителя (законного представителя) к дополнительным платным услугам (в виде репетиторства, занятий, без утвержденной программы курса и учебно-тематического планирования) на территории учреждения культуры, либо вне его, с использованием служебного положения.

3. Также под понятие конфликт интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

Основные задачи комиссии

1. Содействие администрации Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» в обеспечении соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными Законами.

2. Содействие администрации Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» в осуществлении мер по предупреждению коррупции в МУ «ЦКМП «Диалог»».

Основания для заседания комиссии

1. Представление директором МУ «ЦКМП «Диалог»» данных о недостоверных и неполных сведениях, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в МУ «ЦКМП «Диалог»» и не соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.
2. Поступившее директору МУ «ЦКМП «Диалог»», либо должностным лицам, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, заявления в соответствующем порядке от граждан, касающиеся несоблюдения работниками МУ «ЦКМП «Диалог»» требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо препятствий к осуществлению в учреждении мер по предупреждению коррупции.

Действия, основанные на итогах решения комиссии

1. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника МУ «ЦКМП «Диалог»» информация об этом представляется директору МУ «ЦКМП «Диалог»» для решения вопроса о применении к данному работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.
2. В случае установления комиссией факта совершения работником МУ «ЦКМП «Диалог»» действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

Условия проведения заседания комиссии

1. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии в 3-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть позднее семи дней со дня поступления указанной информации.
2. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.
3. Копии протокола заседания комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются директору МУ «ЦКМП «Диалог»», полностью или в виде выписок из протокола – работнику МУ «ЦКМП «Диалог»», а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.
4. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении директор МУ «ЦКМП «Диалог»» в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение директора МУ «ЦКМП «Диалог»» оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.
5. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника МУ «ЦКМП «Диалог»», в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении

требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

6. Комиссия не рассматривает анонимные обращения, а также сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

Состав комиссии

1. Комиссия назначается приказом директора МУ «ЦКМП «Диалог»» в составе не менее 3-х человек.

Срок полномочий комиссии

1. Срок полномочий комиссии – один год с момента её утверждения.

Приложение № 2
к приказу МУ «ЦКМП «Диалог»»
от 10.06.2021 года № 79

**СОСТАВ Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников
Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»»**

Председатель комиссии, директор МУ «ЦКМП «Диалог»» Елена Владимировна Шамина;

Члены комиссии:

Заведующая аналитическим отделом Светлана Викторовна Зотова

Заведующая отделом по молодежной политике Марина Александровна Каштылова

Специалист по методике клубной работы аналитического отдела Юлия Борисовна Фетько