

Муниципальное учреждение
«Центр культуры и молодежной политики «Диалог»»

ПРИКАЗ

От 10 июня 2021 года № 78

Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения работников
Муниципального учреждения «Центр
культуры и молодежной политики
«Диалог»»

На основании пункта 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря
2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

П Р И К А З Ы В А Ю:

Утвердить с 10 июня 2021 года Кодекс этики и служебного поведения
работников Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной
политики «Диалог»».

Директор МУ «ЦКМП «Диалог»»



Е.В.Шамина

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ
Муниципального учреждения
«Центр культуры и молодежной политики «Диалог»»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» независимо от занимаемой им должности.
3. Гражданин, поступающий на работу в Муниципальное учреждение «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.
4. Кодексом руководствуются все работники Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»», независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.
5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» своих должностных обязанностей.
7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»», их самоконтроля.
8. Знание и соблюдение работниками Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»»

9. Работники Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высокопрофессиональном уровне;
- б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»»;
- к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;
- м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений культуры Российской Федерации, Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»», их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»»;
- н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»», а также

оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективногораспоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

10. Работнику Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

11. Работнику Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»», рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

12. Работник Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»», призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции.

13. Работнику Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»», следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

14. Работник Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» не имеет права:

- а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;
- в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;
- г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

III. Общие правила профессиональной этики работников Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»»

В служебном поведении работнику Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

15. В служебном поведении работник Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;
- д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;
- е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;
- ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

17. В ходе профессиональной деятельности работник Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры или образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

18. Работник Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
- не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;

- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

19. Работники Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

20. Внешний вид работников Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

21. Работник Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»».

Соблюдение работниками Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

22. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»». Положения Кодекса распространяются на работников Муниципального учреждения «Центр культуры и молодежной политики «Диалог»».